

Strategische Personalentwicklung in der IT-Branche –

das APO IT- Weiterbildungssystem in Unternehmen



S I G N U M I T

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

Überblick



SIGNUM IT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

- **Begriff Strategische Personalentwicklung**
- **Besonderheiten der APO IT-WB**
- **Vorteile aus Sicht der Unternehmen**
- **Umsetzungskonzept**
- **Herausforderungen an die Personalentwicklung**

Begriff Strategische Personalentwicklung



S I G N U M I T

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

- **Personalentwicklung umfasst alle Maßnahmen, Konzepte und Modelle, um Kompetenzen der Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern**
- **Aus- und Weiterbildung**
- **Bedarfsgesteuerte Weiterbildung für aktuelle Qualifikationsdefizite**
- **Strategische Personalentwicklung auf Basis der Unternehmensziele**

➤ **Strategische Personalentwicklung**

- Besonderheiten APO
- Vorteile
- Umsetzung
- Herausforderungen an PE

Besonderheiten der APO IT-Weiterbildung



SIGNUM IT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

- **individueller Lernprozess**
- **arbeitsplatzorientiert**
- **Kombination von Lernorten und Lernmethoden**
- **Personalentwickler als Lern- und Prozessberater**

- Strategische Personalentwicklung
- **Besonderheiten APO**
- Vorteile
- Umsetzung
- Herausforderungen an PE

Vorteile aus Sicht der Unternehmen



SIGNUM IT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

- **Systematische Personalentwicklung und Aufstiegsfortbildung**
- **Anerkannte Qualitätsstandards**
→ Klarheit und Transparenz bei Rekrutierung und Entlohnung
- **Förderung des eigenverantwortlichen und fortwährenden Lernens in Organisationen**
→ Entstehung einer neuen Lernkultur
- **horizontale und vertikale Karrierechancen**
- **anerkannte Abschlüsse für IT-Seiteneinsteiger**

- Strategische Personalentwicklung
- Besonderheiten APO
- Vorteile
- Umsetzung
- Herausforderungen an PE

Umsetzungskonzept



SIGNUM IT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

- **Unternehmensziele/Ziele der Organisationseinheit**

- **Personalentwicklungsplanung**
→ **Auswahl von**
 - **Personen**
 - **Profile**
 - **Zeitraumen**

- **Durchführung des Qualifizierungsprozesses**
→ **Umsetzungskonzept ISST-Veröffentlichung**

- **Strategische Personalentwicklung**
- **Besonderheiten APO**
- **Vorteile**
- **Umsetzung**
- **Herausforderungen an PE**

Herausforderungen an die Personalentwicklung



SIGNUM IT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung in
der Informationstechnik mbH

- **stärkere strategische Personalentwicklung für entsprechende Rahmenbedingungen**
- **Rolle der PE als Lernberater und Coach**
- **Schaffung von individuellen Lernprozessen**
- **Bildungscontrolling – klare Verabredungen und deren Steuerung**
- **Entwicklung einer neuen Lernkultur/ -organisation**

➤ Strategische Personalentwicklung

➤ Besonderheiten APO

➤ Vorteile

➤ Umsetzung

➤ Herausforderungen an PE



Strategische Personalentwicklung mit APO

- **verbessert die gegenwärtige Leistungsfähigkeit und sichert die personelle Zukunft des Unternehmens**
- **verlangt von den handelnden Personen eine Veränderung der Lern- und Qualifizierungsprozesse**